

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、只見町職員の状況を公表します。

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合

<令和2年度>

職 種	採用者数		
	男 性	女 性	女性割合
一般事務	1人	3人	75.0%
看護師	1人	1人	50.0%

### ② 平均した継続勤務年数の男女の差異

<令和2年4月1日に在職する正規職員の状況>

	男 性	女 性	男女の差
平均勤務年数	17.76年	14.65年	3.11年

### ③ 管理的地位及び各役職段階に占める女性割合

<管理的地位にある職員>

	男 性	女 性	合 計	女性割合
令和2年4月1日現在	81.48%	18.52%	100%	37.5%

<各役職段階>

(令和2年4月1日現在)

	男 性	女 性	合 計	女性割合
課長相当職	13人	1人	14人	7.14%
副課長相当職	9人	4人	13人	30.77%
主任主査相当職	16人	16人	32人	50.0%
主査相当職	15人	6人	21人	28.57%
副主査相当職	6人	9人	15人	60.0%
主事相当職	4人	1人	5人	20.0%
主事補	1人	3人	4人	75.0%

④ 男女別の育児休業取得率

	正規職員	
	男 性	女 性
令和2年度	0%	3.85%

⑤ 男性の配偶者出産休暇等の取得率（正規職員）

	配偶者出産休暇
令和2年度	2.88%