

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、只見町職員の状況を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合

<令和4年度>

職 種	採用者数		
	男 性	女 性	女性割合
一般事務	3人	1人	33.3%
医師・看護師	1人	0人	0%

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

<令和4年4月1日に在職する正規職員の状況>

	男 性	女 性	男女の差
平均勤務年数	18年	15年	3年

③ 管理的地位及び各役職段階に占める女性割合

<管理的地位にある職員>

	男 性	女 性	合 計	女性割合
令和4年4月1日現在	22人	7人	29人	24.14%

<各役職段階>

(令和4年4月1日現在)

	男 性	女 性	合 計	女性割合
課長相当職	14人	3人	17人	17.65%
副課長相当職	8人	4人	12人	33.33%
主任主査相当職	15人	14人	29人	48.28%
主査相当職	11人	8人	19人	42.11%
副主査相当職	7人	6人	13人	46.15%
主事相当職	3人	1人	4人	25.00%
主事補	2人	3人	5人	60.00%

④ 男女別の育児休業取得率

	正規職員	
	男 性	女 性
令和4年度	0%	100.0%

⑤ 男性の配偶者出産休暇等の取得率（正規職員）

	配偶者出産休暇
令和4年度	100.0%